



เรื่อง การปฏิรูประบบทุนรัฐบาล



Ultimate Goal

=

คนคุณภาพสูง เพื่อ ภาคราชการประสิทธิผลสูง



ทุนรัฐบาลเป็นเครื่องมือสำคัญ
ในการจูงใจคนคุณภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการและพัฒนาข้าราชการที่มี
ศักยภาพสูงเพื่อเป็นผู้นำคุณภาพของประเทศ

ประเด็นความท้าทายในการปฏิรูประบบทุนรัฐบาลของ ก.พ.



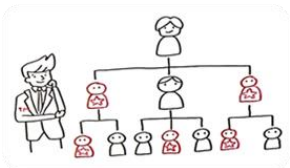
กรอบแนวคิดระบบทุนรัฐบาลของ ก.พ. เดิม



สรุปปัญหาภาพรวม ๓ ประการ

- ระบบทุนไม่สามารถเตรียมกำลังคนคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- กลุ่มเป้าหมาย : คนที่ “ได้” ไม่ใช่คนที่ “ใช่” เน้นผู้ต้องการเรียนต่อต่างประเทศแทนผู้ต้องการรับราชการ และเน้น “คนเก่งเรียน” ไม่ใช่ “คนที่มีจิตสาธารณะ/คนที่เก่งงาน”
- ประสิทธิภาพทางการบริหารจัดการ

กรอบแนวคิดการปฏิรูประบบทุนรัฐบาล



• Career-focused

• เชื่อมโยงกับระบบทางก้าวหน้า

• เพิ่มความเข้มข้นของกลไกการติดตาม

ใช้ประโยชน์/การใช้ศักยภาพผู้รับทุนรัฐบาล

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

Development Center

Performance Management Center

Placement Center

การรักษาไว้
ใช้ประโยชน์

จัดสรรทุน

ระบบทุนรัฐบาล
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
จัดการด้วยการใช้ IT

สรรหาและ
เลือกสรร

ดูแลจัดการ
ศึกษาและ
พัฒนาผู้รับทุน

- บูรณาการจัดสรรทุนตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา
- กำหนดสัดส่วนทุนตามมิติ Strategic Function, Area
- รูปแบบทุนที่หลากหลาย
- เน้นการพัฒนา Competency ของกลุ่มตำแหน่งสำคัญ
- เน้นความเลิศทางวิชาการ : ประเทศและสถานศึกษา

• ๓ ขั้นตอนสำคัญ ได้แก่

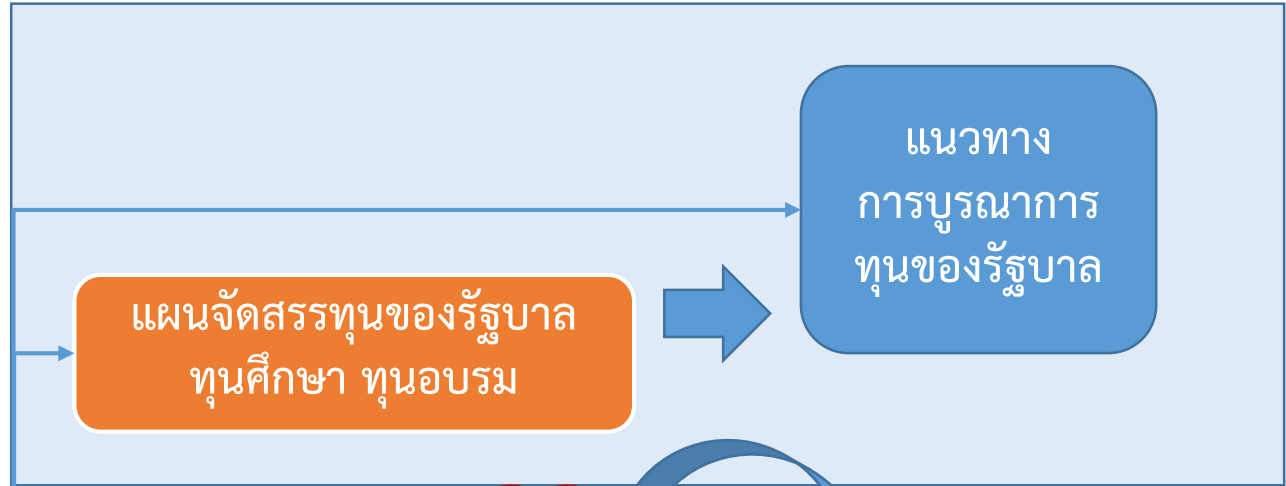
- ✓ เตรียมความพร้อมก่อนศึกษา
- ✓ ระหว่างศึกษา
- ✓ ช่วงจบการศึกษา

• มุ่งเน้นดูแล ๓ มิติสำคัญ

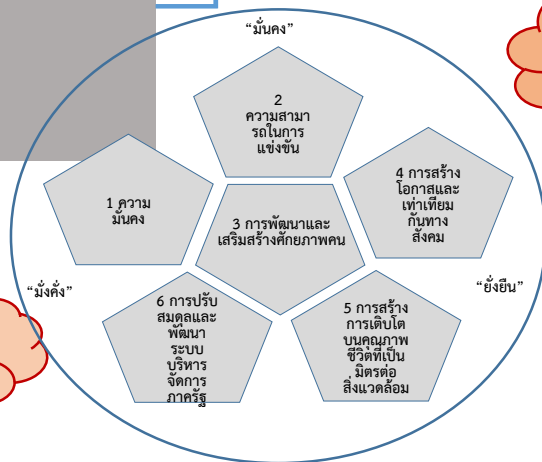
- ✓ มิติวิชาการ
- ✓ มิติคุณภาพชีวิต
- ✓ มิติความพร้อมรับราชการ

- มุ่งสรรหาคนที่ “คนที่มีจิตสาธารณะและอยากรับราชการเป็นอาชีพ” โดยเพิ่มเครื่องมือในการคัดเลือก + กลไกการทดลองงานและให้รับราชการก่อนไปศึกษา
- เพิ่มบทบาทส่วนราชการ
- เชื่อมโยงการเรียนกับการใช้ประโยชน์
- เพิ่มกลไกการฝึกงานเพื่อเพิ่มประสบการณ์

ที่มา : ข้อสั่งการ ของรัฐบาล



๑ การบูรณาการ การจัดสรรทุนของ รัฐบาล

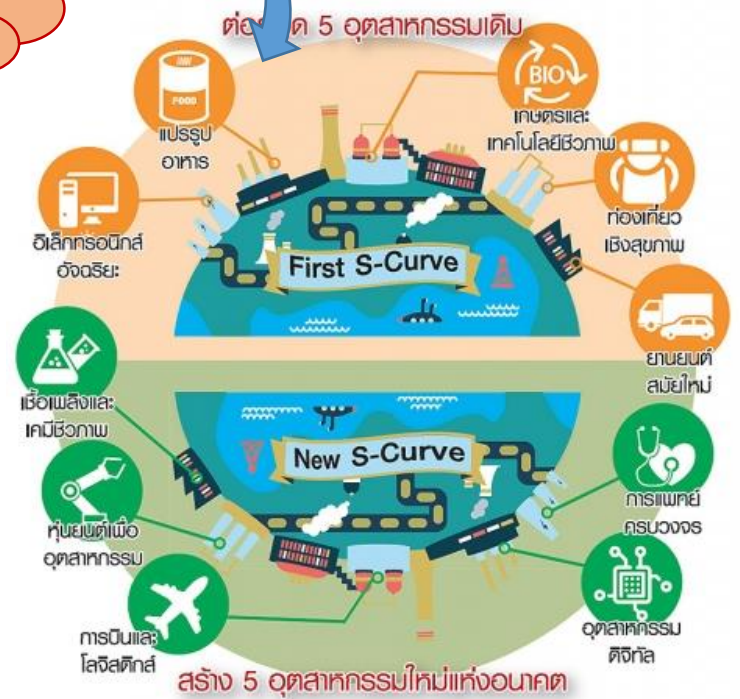


มั่นคง

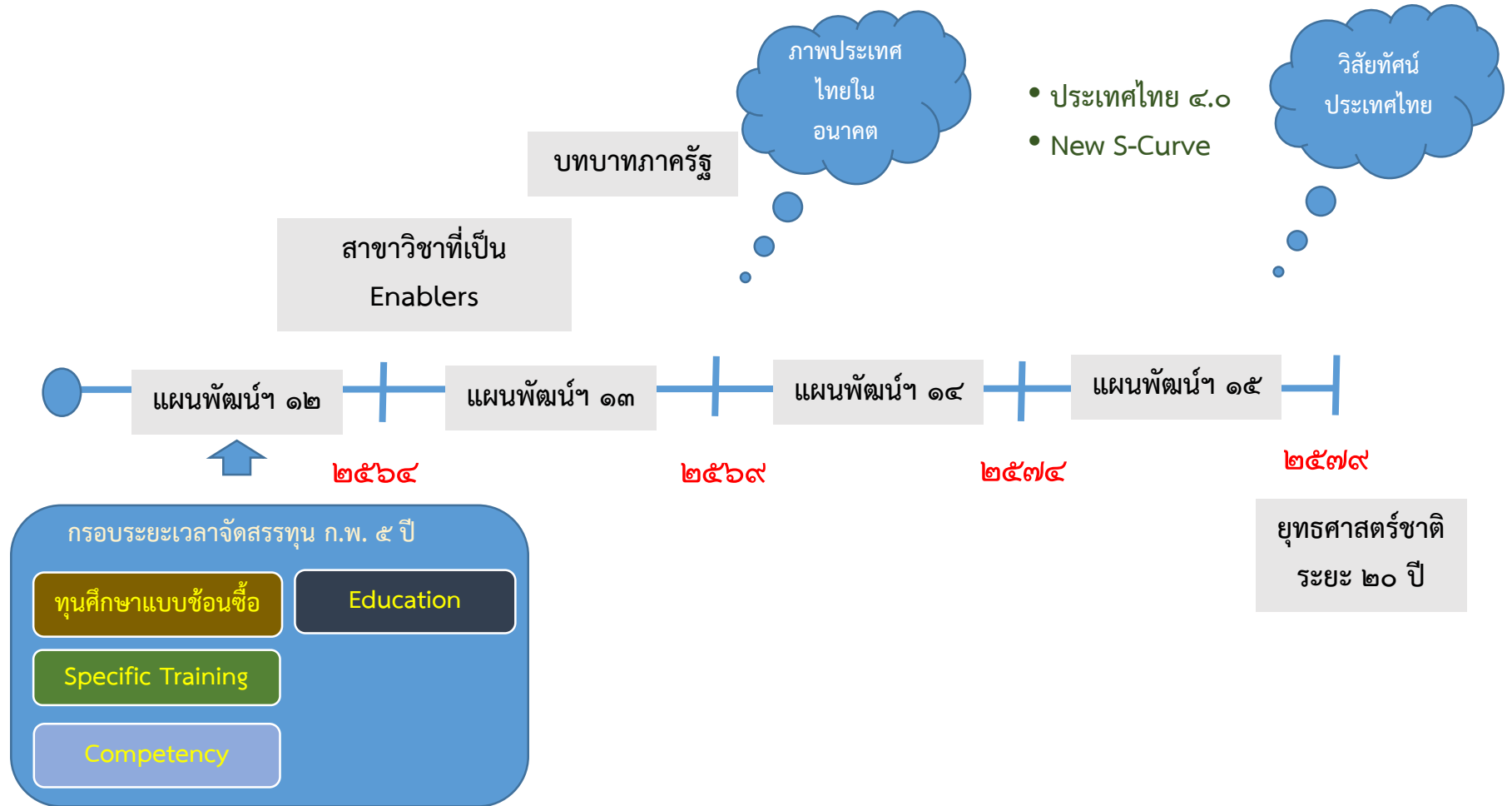
เศรษฐกิจ

สังคม

๒ การปฏิรูปทุน ก.พ.



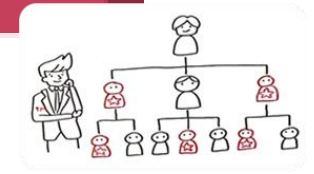
แนวทางการจัดสรรทุน ก.พ.



รูปแบบการพัฒนาผู้รับทุนรัฐบาลของ ก.พ.

Career-Focused Model

(เริ่มต้นดำเนินการนำร่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)



Talent Pool

Placement Center



Performance Management Center

Development Center



Probationary period

- บรรจุเป็นข้าราชการก่อน
- ประเมินความเหมาะสมในการรับราชการ

Preparatory period

- ประเมินผลการให้ทุน
- เตรียมความพร้อมก่อนศึกษา ก.พ. กำหนดสถานศึกษาที่มีความเป็นเลิศในสาขาวิชา

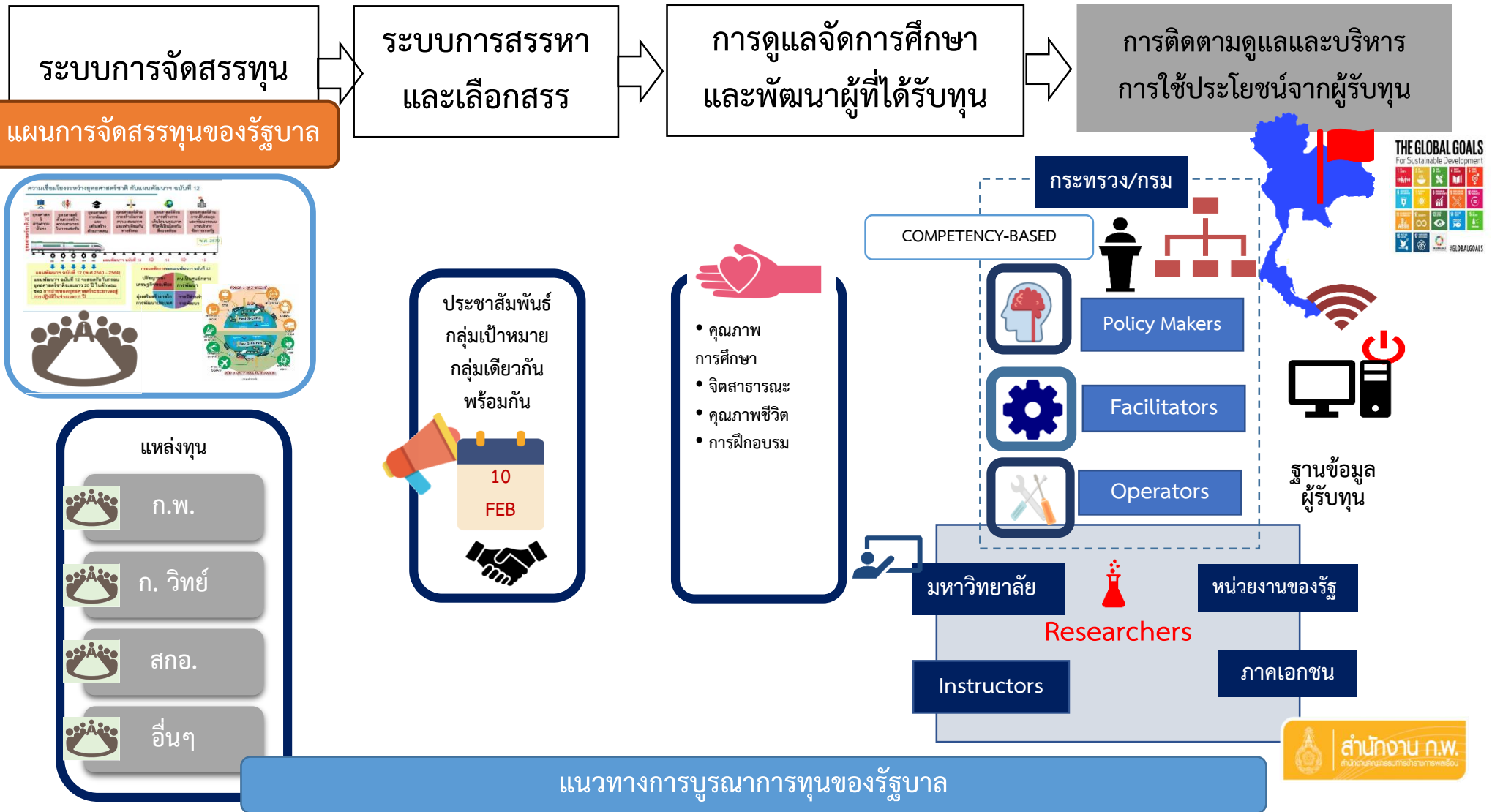
Education period

- ศึกษาในประเทศ
- สถานศึกษา และสาขาวิชาที่กำหนด

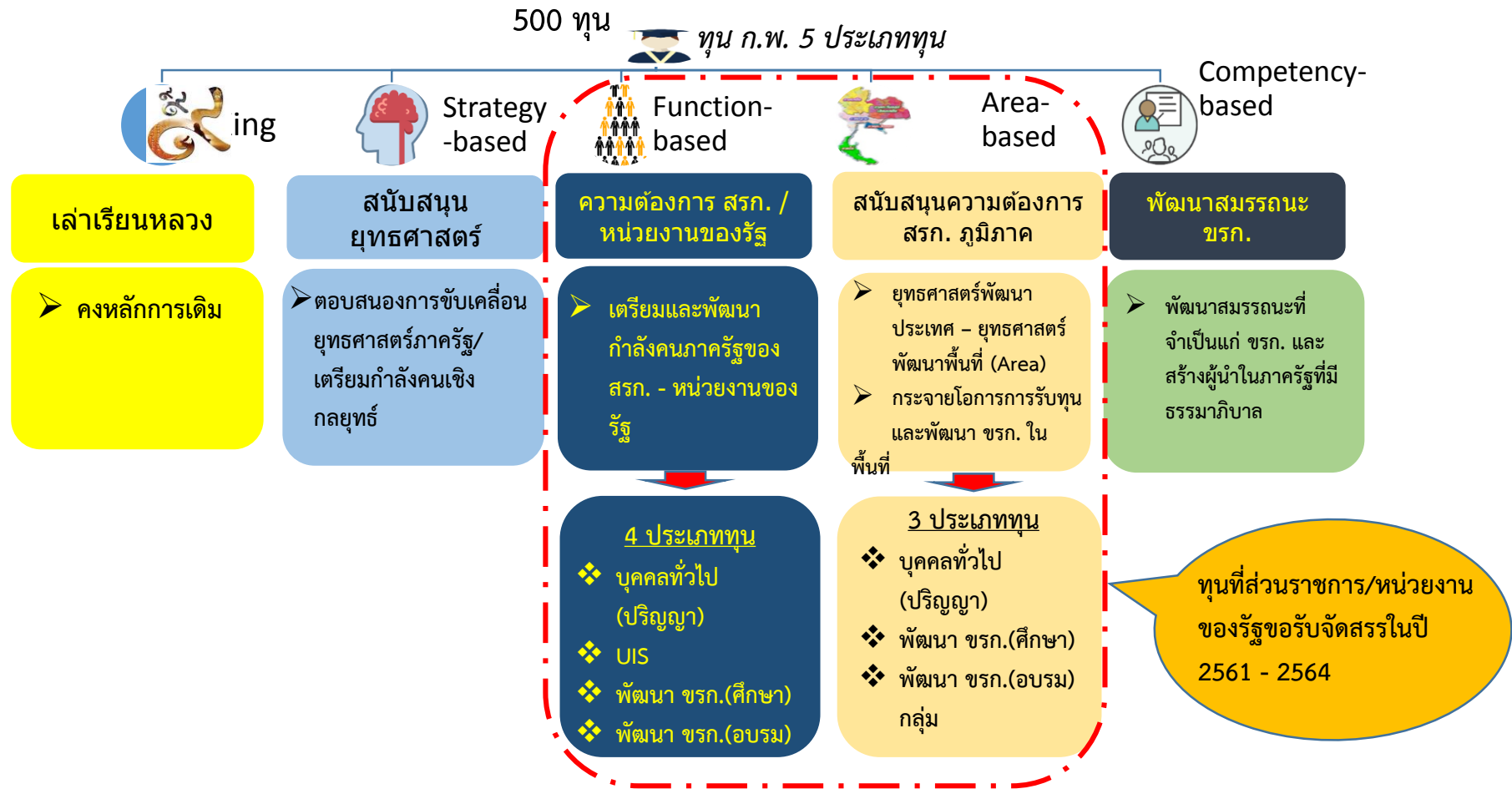
Experience Period

- เปิดโอกาสให้ฝึกงาน
- ต่อยอดการพัฒนาด้วยระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ประสิทธิผลของระบบทุนรัฐบาล : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



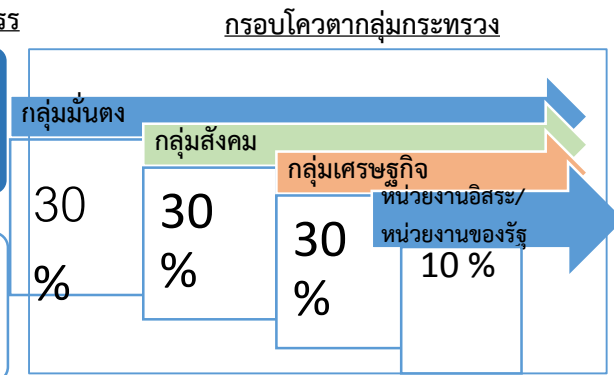
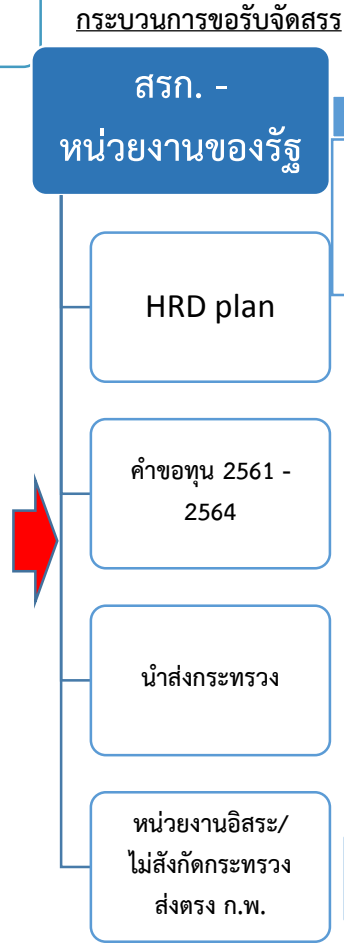
กรอบจำนวนทุน และแนวทางการจัดสรรทุนรัฐบาล พ.ศ. 2561 – 2564



หลักเกณฑ์การจัดสรรทุน ก.พ. (Function / Area- based)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรร



กรอบโควตาจำนวนทุนตามขนาด สรก.

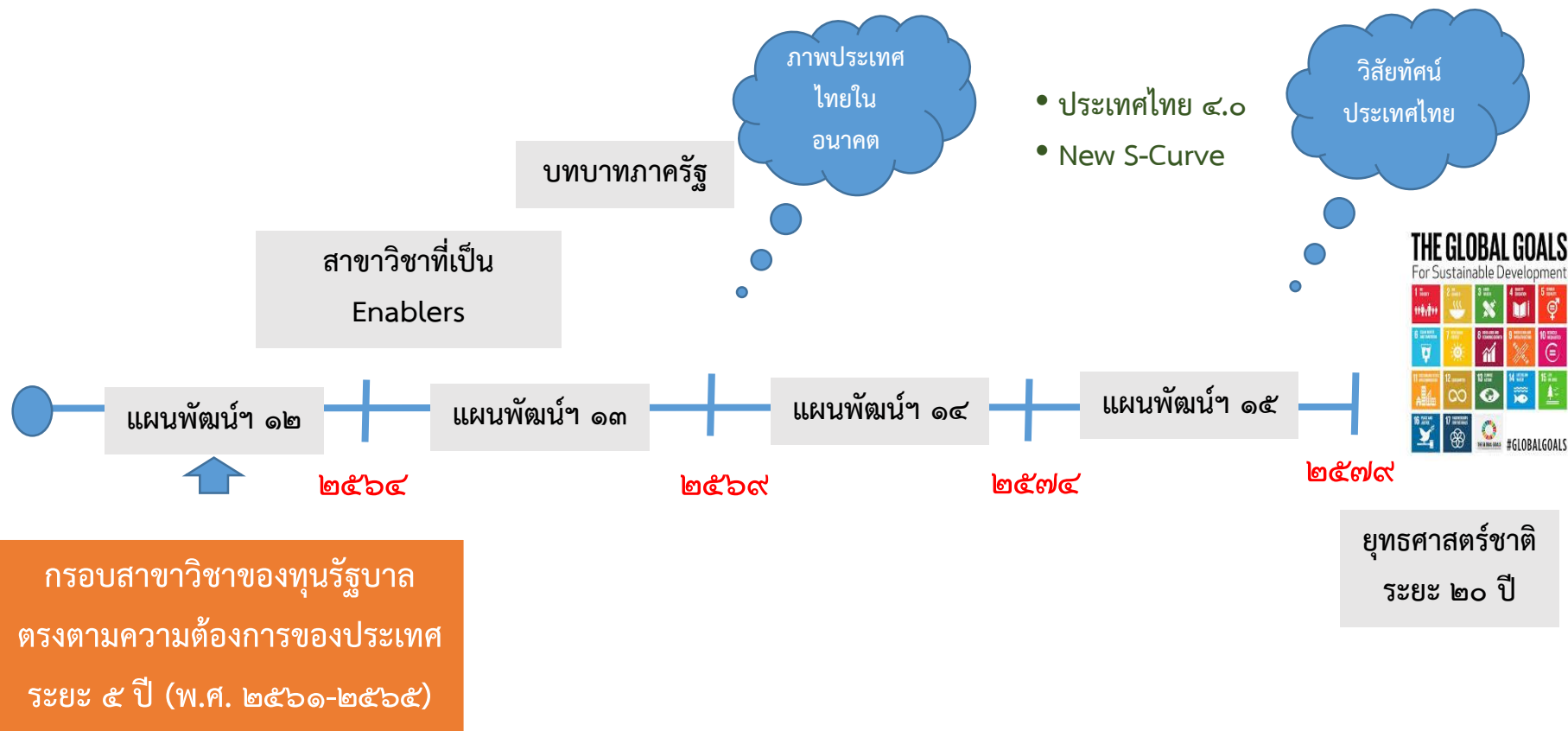
ส่วนราชการขนาด	จำนวนทุนรวมทุกประเภททุนที่ขอได้ไม่เกิน/ปี
-ขนาดเล็ก (S)	2
-ขนาดกลาง (M)	3
-ขนาดใหญ่ (L)	4
-ขนาดใหญ่มาก (XL)	8



กรอบสาขาวิชาของทุนรัฐบาลตามความต้องการของประเทศ

“ทุนรัฐบาลเป็นเครื่องมือสำคัญเครื่องมือหนึ่งในการส่งเสริม
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์เชิงภารกิจและยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่(กลุ่มจังหวัด)”

แนวคิด



ยุทธศาสตร์การจัดสรรทุนของรัฐบาลรอบระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

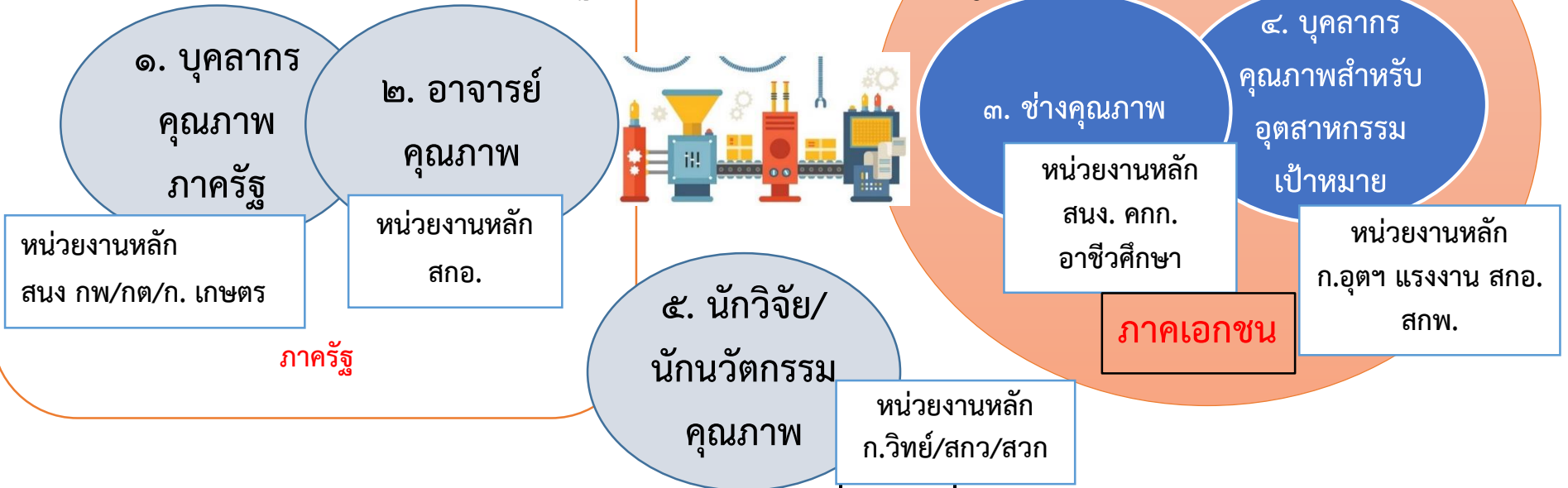
เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังคนภาครัฐ (ทดแทน ป.โท/เอก
ที่จะสูญเสียจากการเกษียณ)

๒,๕๐๐ ทุน (๕๐๐ ทุน/ปี)

สกอ. ทบพตาม
ข้อสั่งการรัฐบาล

๕,๐๐๐ ทุน (๑,๐๐๐ ทุน/ปี)
เพื่อยกระดับอาชีวฯ (ช่าง/ครูช่าง)
สาขาวิชาตามอุตสาหกรรม
ในพื้นที่/EEC/Mega Project

๗,๘๐๐ ทุน (๑,๕๖๐ ทุน/ปี)
๑:๑๐,๐๐๐ ของ Demand
บุคลากรสำหรับ
New S-Curve



สถานียบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (คำสั่ง คสช. ที่ ๖๒/๒๕๕๙)
> ๔,๖๒๕ ทุน ก.วิทย์ฯ ๑,๕๐๐ ทุน โครงการกาญจนาภิเษก ๓,๑๒๕ ทุน



แนวทางการบริหารจัดการระบบทุนของรัฐบาล

